

職場環境等要件

加算の取得状況：介護職員処遇改善加算（Ⅰ）

見えるか要件に基づき、処遇改善に関する施設の取り組み内容を開示します

分類	職場環境等要件項目	施設の取組
入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築	無資格者には資格取得の支援を行い、非正規職員の採用年齢を引き上げております
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	外部研修・内部研修を通じて職員の資質の向上に努めるとともに、資格取得の支援を行っております また、資格取得によるキャリアアップ制度の導入を行っています
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	職員の事情や希望に沿った勤務体制への転換を実施し、就業の継続支援を行っております
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	職員を増員し、取得しやすい環境を整備しています
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	勤務形態によらず全職員に対して年2回の健康診断、年1回の腰痛チェック・ストレスチェックを実施しております また、全館禁煙となっております
生産性向上のための業務改善の取組	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	定年後、職員の希望により定年を70歳まで延長し清掃や車両管理等を行っております
やりがい・働きがいの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	地域交流会の実施を年1回以上行うとともに毎月地域清掃を行っております